

## Erhebungsbogen zur Ermittlung der Wochenarbeitszeit ab dem \_\_\_\_\_ für Chorleiter/in Frau/Herr

Bitte nur die tatsächlichen Chorproben angeben. Urlaub ist nicht hinzuzuzählen. Für diesen wird die Vergütung durch das Rechnungsamt gesondert berechnet und in die Monatsvergütung mit einbezogen. Angaben zur Ermittlung der durchschnittlichen Wochenarbeitszeit für Kirchenmusikerinnen.

Ich bin Chorleiter/in bei der Evang. Kirchengemeinde \_\_\_\_\_

- ohne Befähigungsnachweis
- mit D Prüfung
- mit C Prüfung
- mit B/A Prüfung

Ich befinde mich in einem **weiteren** Arbeitsverhältnis als Kirchenmusikerin/Kirchenmusiker bei der Evangelischen Kirchengemeinde \_\_\_\_\_ innerhalb der Evang. Landeskirche in Baden

Mein regelmäßiger **Dienst als Chorleiter** ist (Bei mehreren Chören bitte Zusatzblatt verwenden)

- wöchentlich                       14-tägig                       \_\_\_\_\_

**Der Chorleiterdienst umfasst jährlich folgende tatsächlich stattfindene Chorproben** (Urlaub – Ferien bitte **nicht** einberechnen)

\_\_\_\_\_ mal Chorproben mit einer tatsächlich durchschnittlich anfallenden Probezeit von

\_\_\_\_\_ Minuten (ohne die Randzeiten vor und nach der eigentlichen Probezeit).

\_\_\_\_\_ mal Singen an Gottesdiensten im Jahr, **mit** unmittelbar davor stattfindender Einsingprobe.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum und Unterschrift d. Kirchenmusiker/in

\_\_\_\_\_  
Bestätigung durch Pfarrerin/Pfarrer

Zutreffendes bitte ankreuzen und ausfüllen. Falls das Blatt für Ihre Angaben nicht ausreicht, bitte ergänzende Angaben auf besonderer Anlage beifügen. Kirchenmusikalische Veranstaltungen sind auf diesem Fragebogen nicht anzugeben. Diese werden gesondert vergütet.